

CONCEPTO ACTUAL DE TRABAJO

¿Por qué trabajamos?

ANTES

- Supervivencia. Obtener lo necesario para sobrevivir.

HOY

- Reconocido como principal actividad de las personas y como derecho humano.

EMPLEO:

Asalariado (mercado crea un empleo). Enfoque empresarial: hombre competente.

TRABAJO:

- Parte del propio proyecto de vida. Enfoque social: hombre digno, realizado.
- Concepto de trabajo relacionado con la realización de los deseos, las aspiraciones, las posibilidades personales.
- Trabajo ideal: esfuerzos en dirección correcta. rumbo claro que evita tomar malas decisiones. Aumenta el crecimiento personal-laboral y por lo tanto, las oportunidades.
- El proyecto de vida unido al proyecto de trabajo, garantiza el éxito laboral.
- Se hacen realidad los sueños, las aspiraciones.

ANTES

- Para acceder a los trabajos, no era necesario cursar la escuela secundaria

HOY

- Para acceder y progresar laboralmente es imprescindible la terminalidad educativa (secundario completo)

ANTES

- Una carrera universitaria garantizaba buenos trabajos e ingresos.

HOY

- Una carrera universitaria es apenas un punto de partida. Se requiere capacitación continua, actualización permanente; ya que muchos conocimientos se vuelven obsoletos durante la vida laboral.

ANTES

- Un trabajo era “para toda la vida”.

HOY

- No hay estabilidad laboral. A lo largo de la vida es esperable que haya cambios de trabajo, de actividad y hasta de profesión.

ANTES

- El despido era el resultado del mal desempeño en el trabajo.

HOY

- Las empresas cierran o cambian para sobrevivir y despiden personal, aún si alguien es bueno en lo que hace.

ANTES

- Se empleaba a gente de la zona. La competencia por el trabajo era local.

HOY

- Se emplea a gente en cualquier lugar del mundo. La competencia se ha vuelto global.

ANTES

- Los ascensos y aumentos de sueldos se basaban en la antigüedad laboral; los mayores mandaban sobre los más jóvenes.

HOY

- Muchos ascensos dependen de las habilidades y características personales. Frente al manejo de las nuevas tecnologías, gente muy joven puede liderar equipos de mayores.

ANTES

- Los empleados se limitaban a hacer bien su trabajo y cobrar el sueldo a fin de mes.

HOY

- Se esperan que los empleados se anticipen al futuro, propongan soluciones, tomen riesgos y decisiones; una creciente porción de los salarios está atada a los resultados.

ANTES

- Los progresos de cambio eran largos y daban tiempo a adaptarse.

HOY

- los cambios son rápidos y hay que anticiparse para estar preparado.

ANTES

- Trabajo con tareas y horarios rígidos.

HOY

- Nuevas modalidades de empleo: part-time (jornada reducida), teletrabajo (trabajo desde el hogar), trabajo flexible (con horarios a elección) o puestos ampliados (con variedad de tareas y responsabilidades)

ANTES

- La vida privada quedaba fuera del alcance de las empresas.

HOY

- Los empleados cuentan con beneficios como lugares al cuidado de los niños, días familiares, deportes, talleres, otros.

ANTES

- Trabajadores especializados.

HOY

- Trabajadores especializados y a la vez generalistas y poli funcionales.

ANTES

- Se valoraba el trabajo individual.

HOY

- Se valora el trabajo en equipo, el armado de redes y los resultados globales.

DIAGNÓSTICO INTEGRAL DE TUS POSIBILIDADES

- Los mitos, las creencias, los obstáculos, los miedos, ponen freno al crecimiento laboral y limitan las oportunidades.